

ИНФОРМАЦИЯ

о проведённых мероприятиях по предупреждению коррупции и результатах мониторинга комплаенс-рисков в АО «Фонд проблемных кредитов» за 2025 год

Во исполнение требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» АО «Фонд проблемных кредитов» (далее - Фонд) за отчётный период были приняты соответствующие меры противодействия коррупции.

Формирование антикоррупционной культуры

Работа по противодействию коррупции в Фонде за отчётный период проводилась на постоянной основе, согласно утверждённого 24.01.2025 года Советом Директоров Фонда (далее - СДФ) Плана работы Службы Комплаенс (далее-СК) на 2025 год (далее – План СК).

В соответствии с Программой аудитов и по результатам промежуточного Аудита системы менеджмента по борьбе со взяточничеством в четвертом квартале текущего года были проведены учебные семинары по изучению ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством с работниками Департаментов взыскания задолженности, учета выкупленных активов и кредитного администрирования, управления активами.

Всего за год СК были проведены 6 занятия.

Проводились индивидуальные собеседования с работниками Фонда, с ознакомлением с антикоррупционным законодательством и Политикой Фонда.

В целях реализации Концепции антикоррупционной политики на 2022-2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан за №802 от 02 февраля 2022 года, на сайте АО «Фонд проблемных кредитов» создана страница «Картограмма коррупции».

На указанной странице отражаются сведения по направлениям:

- реестр должностей, подверженных коррупционным рискам;
- перечень коррупционных рисков;
- карта коррупционных рисков;
- аналитическая справка.

Антикоррупционный мониторинг

Мониторинг обеспечения соблюдения Фондом и его работниками Закона РК «О противодействии коррупции», эффективности антикоррупционной политики Фонда осуществлялся на постоянной основе. Факты наступления коррупционных рисков за отчётный период отсутствуют.

В целях обеспечения прозрачности деятельности постоянно отслеживался и анализировался публикации на сайте Фонда и на других профильных электронных площадках о реализуемом имуществе Фонда и иные публикации касательно деятельности.

Уполномоченными структурными подразделениями Фонда указанная работа ведётся на постоянной основе.

Работа по анализу обращений физических и юридических лиц (заявлений, жалоб) в адрес Фонда на наличие признаков коррупционных (комплаенс) рисков велся постоянно, согласно утверждённого Плана работы.

В ходе анализа обращения фактов нарушения Закона РК “О противодействии коррупции” не установлены. При этом в указанных обращениях не сообщались о коррупционных фактах со стороны работников Фонда.

В период с 14 по 15 июля 2025 года в Фонде был проведён промежуточный аудит/сертификация системы менеджмента по борьбе с взяточничеством (далее-СМБВ) Фонда Филиалом ООО «CERT INTERNATIONAL» в Республике Казахстан на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016.

Аудитом подтверждено соответствие менеджмента Фонда Стандарту. Определены потенциалы улучшения менеджмента Фонда по противодействию коррупции.

В целях улучшения системы менеджмента были внесены коррективы по оценке СМБВ структурных подразделениях Фонда. Исходя из изложенного, кроме запланированного аудита системы менеджмента в Департаменте управления активами были проведены аудиты СМБВ во всех структурных подразделениях Фонда.

В ходе аудитов определены потенциалы улучшения менеджмента в структурных подразделениях. Внесены соответствующие предложения.

В 4-м квартале 2025 года Службой COMPLIANCE подготовлен один внутренний аудитор СМБВ из числа работников Фонда.

На основании совместного приказа Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по городу Алматы и АО «Фонд проблемных кредитов» за №42 от 18.02.2025 года «О проведении внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «Фонд проблемных кредитов» в Фонде проводился внешний анализ коррупционных рисков.

За отчётный период коррупционных случаев, по которым работники Фонда привлекались к уголовной ответственности, к дисциплинарной ответственности, а также увольнения работников отсутствуют.

Служба COMPLIANCE